

2012. 7. 15 第34号

# くにくさだより

編集・発行：安芸区阿戸町418-1 あと会広報事業部  
TEL (082) 856-0222  
<http://www.kunikusa.or.jp/>



西廻君コメント

り、一ヶ月が経ちました。入社当初は不安な気持ちもありましたが、現在はその不安も和らぎ、諸先生方の指導の下、切磋琢磨しながら業務に励んでいます。ご利用者との出会いを大切にし、3年ごろを提供できる、と会の一員になりたいと思います。



入社式

平成24年度、社会福祉法人・医療法人あと会に72名の新人職員が入社しました。今年度は社会福祉法人の戸・矢野地区の事業所に11名、出島に51名、医療法人のふかわ・くにくさに10名の新人を迎えるました。入社式は4月にオープンした、でじま・くにくさにて行ないました。それから2ヶ月

経ち、新人職員は各自の事業所で業務が始まり、諸先生方の指導のもと、日々向ぎに業務に取り組んでいます。



# お花見

4月上旬、りは・くにくさでは、ご利用者を誘つて施設近くの川土手までお花見に行つてきました。寒い日が続き開花が遅いのでは…という声もありましたが、願いが通じ満開の桜を見ることができました。片道5分の道中では、恋や草もち作りなどの思い出話に花が咲きました。施設に戻る頃にはご利用者も職員も顔がほんのり桜色に日焼けしていました。



活動の結果、当初の予定より早いペースで稼働率が上がっています。  
**優秀な人材の確保・人材育成**  
学校訪問や3回の就職説明会を開催し、法人全体では、72名の新人職員採用につながりました。また3月末より、2週間の新人研修を行いました。スウェーデンとの交流によるケアの質の向上  
スウェーデンボローー市と新たな契約を締結しました。平成23年度は6名のスタッフがボローー市を訪れ、福祉に関する取り組み等、充実した研修を行いました。

今年4月の開設に向け  
「ケアマネ内覧会」「一般内覧会」を開催しまし  
た。  
この内覧会などの集客  
活動の結果、当初の予定  
より早いペースで稼働率  
が上がっています。

優秀な人材を確保するため、法人での取り組みを情報発信し、認知度アップに取り組みます。

**スウェーデン ボロース市との交流によるケアの質の向上**

前年度に引き続き、3名程度の現場スタッフを第1回研修生として派遣します。

**全職員へのコンプライアンスの徹底**

研修等で、全職員に連法令の周知徹底を図ります。

**職員一人ひとりの個性にあつた育成・配置**

目標面接制度を充実させ、職員一人ひとりのキャリアの向上を目指します。

**階層別研修の実施**

法人独自のキャリアパスを作成し、階層別研修体系の見直しを行っています。

四月一日をもちまして、くにくさ苑施設長に就任いたしました。微力ですが、ご利用者の幸せを願い、職員一同邁進してまいります。

施設長交替の挨拶

**副施設長就任の  
ご挨拶**



平田あさみ

四月一日付けで、介護老人保健施設ふかわ・くにくさ副施設長に就任いたしました。職員で一丸となり、法人理念に沿ったユニットケアを推進してまいります。

**着任のご挨拶**

武藤毅

四月より「老人保健施設りは・くにくさ」で非常勤医師として、月曜日に診療を担当させていただいております。少しでもお役に立てばと思つておりますので宜しくお願ひいたします。

「じま・くにくせ」

七

事業言語

GH  
世紀  
魔  
魔

編集後記