

2013. 5. 15 第36号

くにくさだより

編集・発行：安芸区阿戸町418-1 あと会広報事業部
TEL (082) 856-0222
http://www.kunikusa.or.jp/

題字 升味 美佐子様

でじま・まじくと開設1年



施設長
横山 輝代子

でじま開設1年を 振り返って

平成24年4月に「特別養護老人ホーム・介護つき有料老人ホーム でじま・くにくさ」を開設して早いもので1年が経ちました。おかげさまで開設3ヶ月後には特養・有料とも満床になり、順調なスタートを切る事ができました。「でじま・くにくさ」開設に向けてスタッフ一同力をあわせて頑張つて参りましたが、ご利用者・ご家族そして、地域のみなさまのご支援なくしては成し遂げることができませんでした。改めてお世話になりました皆様に御礼申し上げます。

さて、「でじま・くにくさ」は、元BMWのチーフ

デザイナーであるクリス・バングル氏にコンセプトデザインを依頼し、またあらゆる職種の知恵を結集したプロジェクトチームを結成して一から作り上げました。おかげさまで、施設ご利用者やご家族から、住み心地の良い建物だと、嬉しいお声もいただいております。今後は、この「いい建物」を「いい介護施設」という評価に変えていくため、力を結集してケアの質の向上に努めて参りたいと存じます。



2年目を迎えました「でじま・くにくさ」を何卒よろしくお願い致します。

入社式

あと会グループは、今年の10月に創立20周年を迎えます。その記念すべき年に26名の新しい仲間を迎えることができました。

今年は何年より早く桜の花が開花し、桜の花に包まれる中、でじま・くにくさ6階会議室で緊張感高まる厳粛な雰囲気の中、平成25年度入社式が執り行われました。

法人を代表して横山常務理事より歓迎のことばが述べられました。「本日、みなさまを法人の職員としてお迎えいたします。心より歓迎いたします。あと会へ入社を希望された方の中から、法人が選んだみなさまです。法人職員はみなさまを大切にお迎えたいと思います。」

続いて新入職員代表宣誓として中城さん（広島国際大学卒）が「本日、この日を迎え、あと会グループの一員となり、社会人として

のスタートを切れたことを嬉しく思います。法人理念である「やすらぎ、ゆたかさ、よろこび」の3Yのころを大切に初心を忘れず日々、新しいことを考えチャレンジする気持ちを胸に一日でも早くご利用者に寄り添えるように努力して参ります。」と決意表明されました。

2週間の新人研修を終えた後、辞令交付式を経てそれぞれ先輩スタッフの待つ職場での活動を開始いたしました。

「夢やビジョン」をもってあと会へと入社された私たちの仲間の新しい春を心より祝福いたします。



平成25年度新人職員紹介

くにくさ苑

介護職 高田 修
 梅本 千尋 國光 早苗
 栄養士 宗光ひかる
 内海 美香 穴戸由里絵

ゆは・くにくさ

介護職 武良みゆき
 小丸 綾太 中城小百合

くにくさ訪問看護ステーション

看護師 金谷 祥枝



介護職

勝部 奈海
 金子 緑
 上藤 梨紗

調理師

四俵美紗子

看護師

山本 静香

4月1日希望に満ちた新人職員を迎えました。2週間の新人研修後、各々配属が決まり、本人達は期待と緊張の日々です。ご利用者の尊厳を守り、温かい人に成長してくださるよう念じています。共に切磋琢磨しましょう。

(施設長 池田 美雪)

26名の新人職員の皆さんを心から歓迎致します。社会人として、一步前へ踏み出す実行力と何にでも疑問を持ち考え抜く力、そしてチームで働くという自覚をもって頑張ってください。元気いっぱいの方々と働けることを楽しみにしています。

(在宅総括部長 近藤 弘美)



胸弾む春を迎え、新しい環境、新しい仲間と共に自身の選んだ仕事に向け働こうとしておられる今、緊張と期待が入り混じっていることでしょう。「この仕事を選んで良かった」と振り返ることができるように共に前進して行きましょう。

(副施設長 平田 あさみ)

私たちは「あと会に入っただけよかった」と思えるよう、みなさんを大切にしていきます。自分の夢やビジョンをもった社会人に成長していただきたいと願います。元気いっぱい、一緒にがんばりましょう。

(施設統括部長 藤原 由美子)

でじま・くにくさ

介護職

松原 那萌 柴田 愛
 正木 了 平川 美咲
 竹本 純康 中安 剛
 山本 理恵 笠原 拓真
 山瀬伊津美 中土井晃子
 小川 千尋

環境

森本 萌絵



味噌づくり

平成25年2月13日から15日までの3日間、あと会グループでは、毎年恒例の味噌づくりを行いました。昨年は、阿戸町のくにくさ苑で200名の味噌をご利用者といっしょに仕込みましたが、今年は、なんと3拠点（くにくさ苑、ふかわ・くにくさ、でじま・くにくさ）で600名仕込みました。



豚汁にしてなんと65,000杯分です。昔ながらの製法による手作りの味噌をぜひご利用者に召し上がっていただきたいと思えます。今年は各拠点の職員総出で威勢の良い声とともに心を込めて仕込みました。豆からこだわった手作り味噌が出来上がる1年後がとても楽しみです。

家庭でもできる、味噌の作り方

- ① 大豆を洗って、一晩吸水させる。
- ② 次の日。柔らかくなるまで加熱する。その後、臼で潰す。
- ③ 米麹と塩を混ぜて塩切りをしておく。
- ④ ②と③を混ぜ合わせる。
- ⑤ 味噌球を造って、空気を抜く。
- ⑥ 投げ入れて、樽の表面をならす。
- ⑦ 焼酎で殺菌。ラップをして空気を抜く。
- ⑧ 土間でモーターを聴かせる。3ヶ月後天地返し※をする。その後、表面を再度ならす。
※天地返しとは…空気を入れる作業
アスファルトだと、空気が通らないので。
- ⑨ 9ヶ月たったら、美味しい味噌の出来上がり!!

介護の知恵袋

人工肛門や人工膀胱を
持っている人たちから

袋がカサカサ
当たったり
冷たかったり
の声を聞いて

こんなパンツを作ってみました!

袋が肌に当たらない



節分

2月4日、くにくさ苑、りはくにくさでも1日遅れの節分（豆まき）をしました。鬼に扮した職員が登場し皆様で一斉に「鬼は外・福は内」と大きな掛け声と共に豆を蒔かれました。中には、「かわいそうじゃけ、投げんよ。」と優しく言われるご利用者もいらっしゃいました。ご利用者はもちろんのこと職員も一緒に楽しむことができました。

平成25年3月3日にデイサービスセンターくにくさがリニューアルオープンしました。リニューアルの目玉の一つにランチバイキングがあります。ご利用者一人ひとりに職員が付き添い、好きな物をお好きなだけとって頂いています。腕を伸ばしたり、料理をトングでつかんだりすることで機能訓練にもなっています。その他、リハビリ機器の導入や銭湯の様な、風呂上がりの珈琲牛乳も用意しています。是非、リニューアルしたデイサービスセンターへお越し下さい。



事業報告 (抜粋)

事業計画 (抜粋)

特別養護老人ホーム・有料老人ホーム「でじま・くにくさ」開設準備

平成24年4月開設後、介護つき有料老人ホームは5月末に、特別養護老人ホームは6月末にそれぞれ満床になるなど、順調なスタートをきる事ができた。

優秀な人材の確保・人材育成

前年度より始めた就職説明会を、本年度も実施し、8月と9月の計2回をでじま・くにくさで行い、合計84名の求職者に参加いただいた。結果本年度は、阿戸地区9名、出島地区12名、ふかわ地区4名の合計25名の新規採用者を迎えるに至った。

法人予算計画の適切な執行

本年度は、老人保健施設は、くにくさの空調設備改修工事を国土交通省の補助金を活用して整備した。エネルギー効率の悪い空調設備から一新することで水道光熱費等の圧縮も見込まれる。

スウェーデン・ポロース市との交流によるケアの質の向上

前年度より新たに締結したスウェーデン・ポロース市との交流事業に基づき、平成24年8月下旬から9月上旬にかけて介護職員2名を派遣した。また、ポロース市からも指導者の派遣を受け入れ、スタッフとの意見交換を通じてケアの質の向上を図った。

全職員のコンプライアンスの徹底

前年度に引き続き、職員会議や主任会議等の場を活用してコンプライアンスについての啓蒙を行った。来年度も引き続きコンプライアンスの徹底を進めていく。

定期巡回・随時対応型訪問介護看護事業実施の検討

日中夜間を通じて訪問介護と訪問看護で連携をとりながら、定期巡回訪問と随時対応サービスの実施する「定期巡回・随時対応型訪問介護看護」の運営を検討する。

特別養護老人ホーム・介護つき有料老人ホーム「でじま・くにくさ」の適切な運営

平成24年4月開設した特別養護老人ホーム・介護つき有料老人ホーム「でじま・くにくさ」は、開設2年目を迎え、より手厚い介護を提供していくため、人員配置・シフトの見直しを検討する。

階層別研修の実施

管理者研修を定期的に開催し、主任格職員のマネジメント能力の底上げを行う。また、法人独自のキャリアパスを作成し、能力開発に必要な階層別研修体系を見直す。

法人予算計画の適切な執行

予算統制実施計画を立案・実施。部長会議・運営会議等を通じて毎月確認し、必要があれば計画の見直しも行っていく。

スウェーデン・ポロース市との交流によるケアの質の向上

スウェーデン・ポロース市との提携を継続する。前年度に引き続き2名程度の現場スタッフを派遣する。

社会福祉法人あとか 20年誌の編纂・出版

社会福祉法人あとか設立20年を記念して、創業から続くあとかの歴史を共有していただくことを目的として20年誌を編纂・出版する。

全職員へのコンプライアンスの徹底

前年度に引き続き、コンプライアンスを図る。

今年度の資格取得者紹介

- 介護福祉士**
- くにくさ苑……………津村 愛美
 - りは・くにくさ……………山下 弘美
 - ……………世良紀世子
 - デイサービスセンターくにくさ…出口 勝紀
 - ……………面 正彦
 - くにくさ訪問介護事業所……………居倉貴美子
 - グループホームくにくさの家……………寺脇 美鈴
 - デイサービスセンターでじま・くにくさ
 - ……………久保崎 卓
 - ふかわ・くにくさ……………新田 順子
 - デイケアふかわ・くにくさ……………吉野 恵美
- 介護支援専門員**
- デイケアりは・くにくさ……………松田恵三子



花見

7月の行事予定

- 七夕
- 追悼法要

このほかに、毎月ショッピング、コンサート、誕生日会を行なっています。

5月に入り梅雨が直前に控えた今日この頃、皆様いかがお過ごしでしょうか。4月には多くの新しい職員を迎え、先輩職員の指導のもと一生懸命がんばっている姿が目に入ります。

今年度は、広報誌の発行回数を増やしていくことを検討しています。これからも皆様から愛される施設となるよう、精進してまいります。

くにくさ苑 山本 智恵

